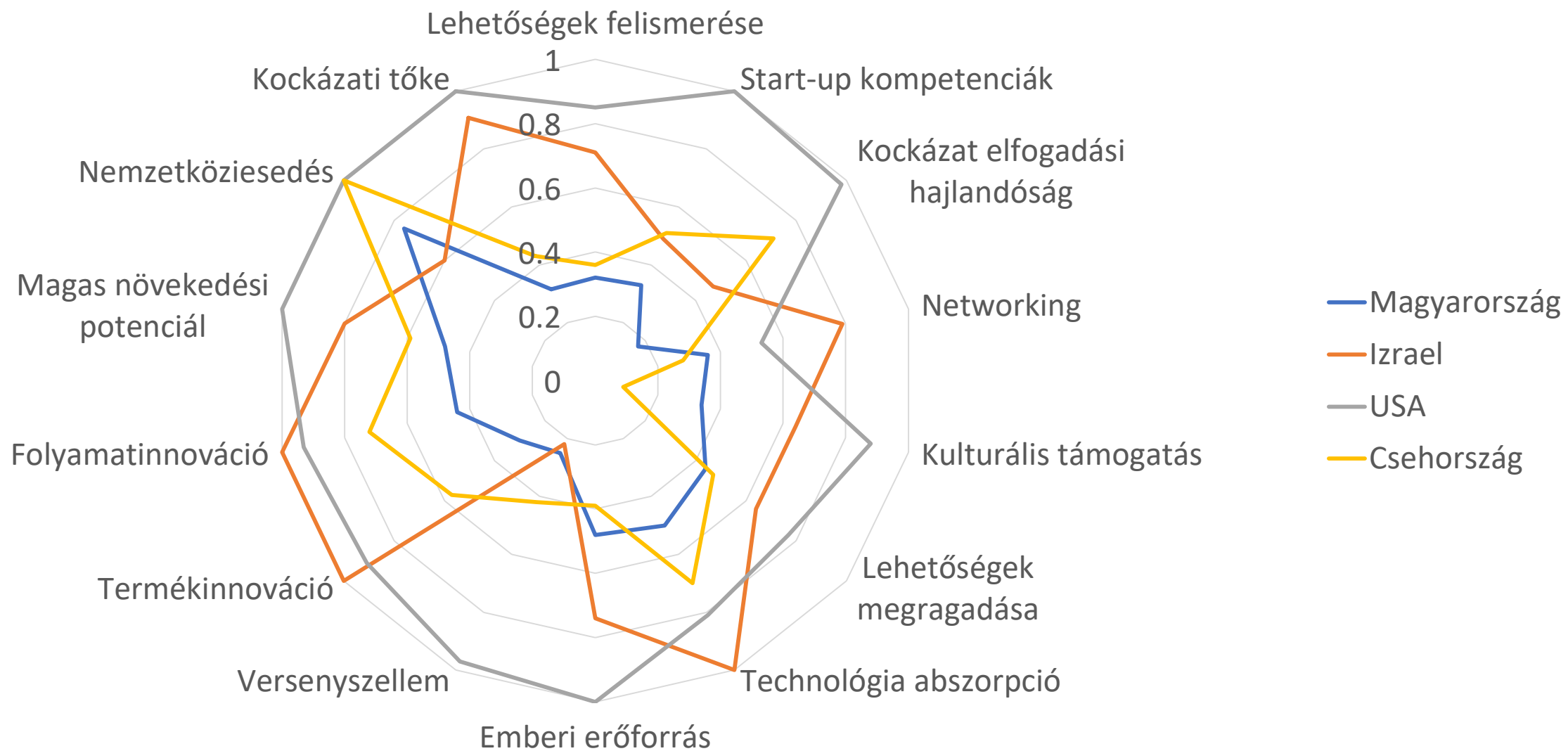


Az innováció emberi oldala

Prof. Dr. Lazányi Kornélia

Óbudai Egyetem – Neumann János Informatikai Kar
GTTSZ – Ifjúsági tagozat

Innovációs körkép



Az innovációt befolyásoló tényezők

Hozzáállás

Lehetőségek felismerése

Start-up kompetenciák

Kockázat elfogadási hajlandóság

Networking

Kulturális támogatás

Képesség

Lehetőségek megragadása

Technológia abszorpció

Emberi erőforrás

Versenyszellem

Törekvés

Termékinnováció

Folyamatinnováció

Magas növekedési potenciál

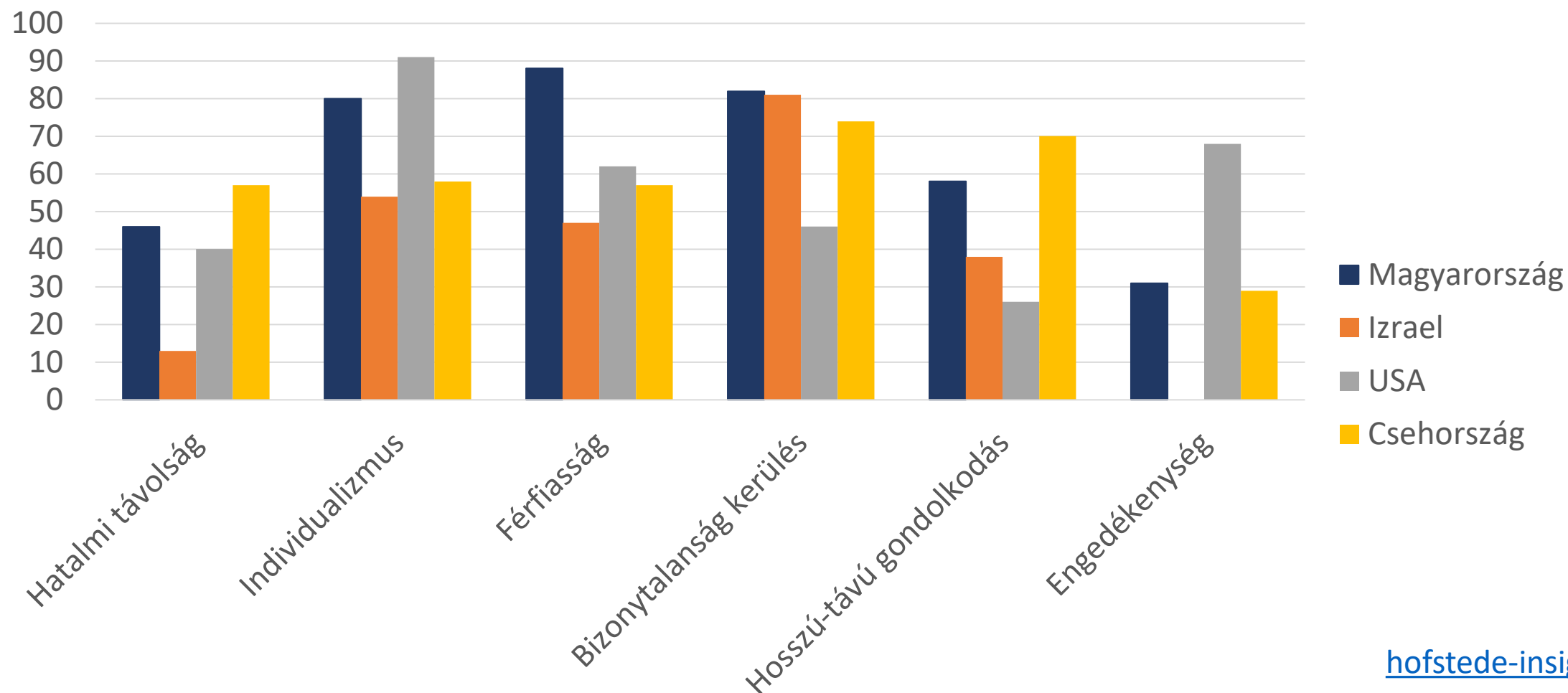
Nemzetköziesedés

Kockázati tőke

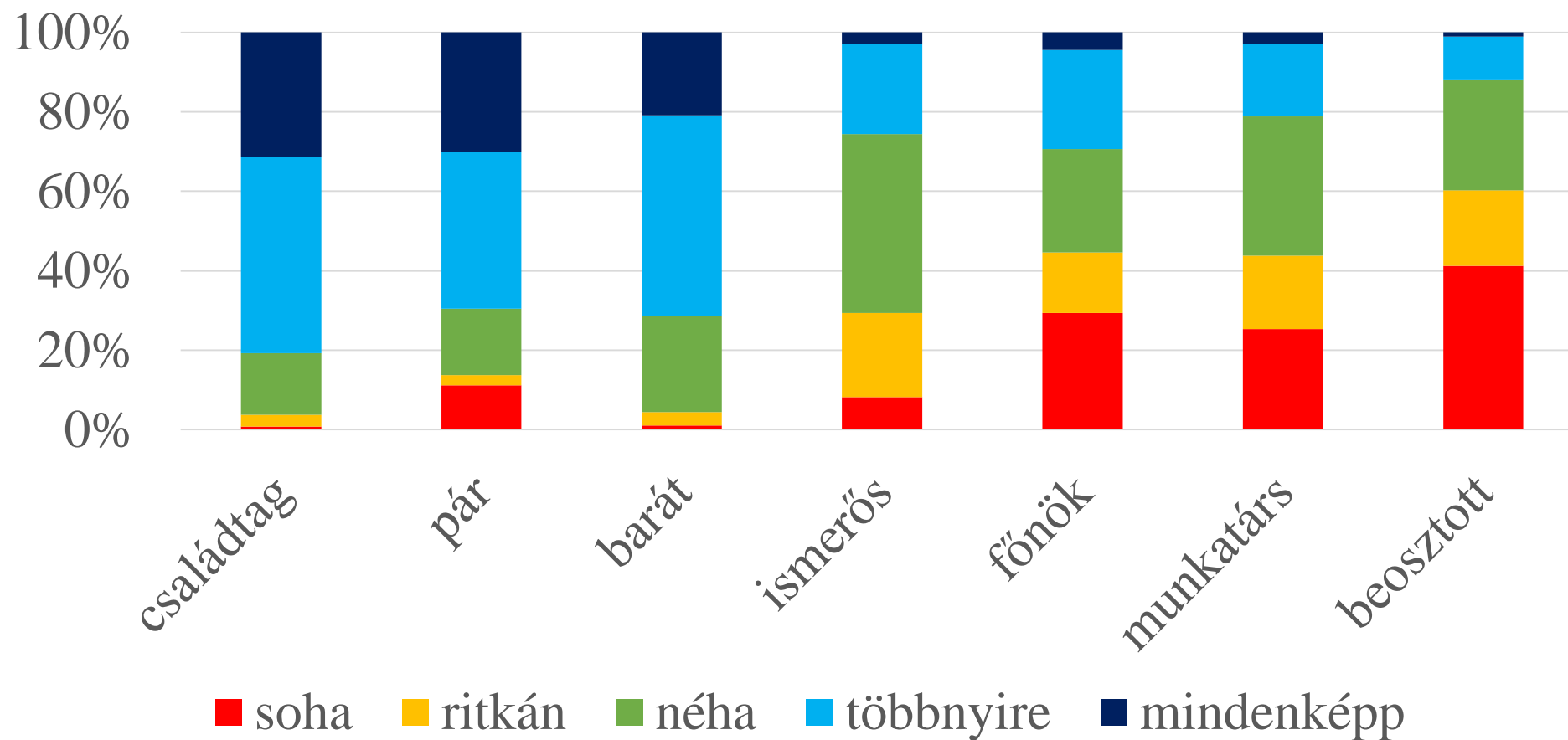
Innováció

- Az innováció középpontjában az egyén (egyének csoportja) áll, aki a kétkedők és a bürokratikus rendszerek ellenére kitartóan törekszik formabontó víziója megvalósítására. (Powell et al., 1996).
- Az innováció egy folyamat, amelyben elengedhetetlen különböző szerepek együttes/egymás utáni jelenléte (Roberts & Fusfeld, 1982).
 - **Lehetőségek felismerése**
 - **Ötletgenerálás**
 - Támogatás (ötlet megvalósíthatóságának formális elfogadtatása)
 - Projektvezetés (megvalósítás elősegítése)
 - **Kapcsolattartás** (külső érintettek bevonása)
 - Szponzorálás, mentorálás

A különböző nemzeti kultúrák általános jellemzői



Kinek a tanácsában bíznak meg a fiatalok?



Köszönöm a figyelmet!

lazanyi.kornelia@nik.uni-obuda.hu